

Si certifica che sul presente atto è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SINDACO

F.to Famiglietti Carmine

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Michele Pavone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 27 MAR 2012 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, il 27 MAR 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Michele Pavone

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dalla Residenza Municipale, il 27 MAR 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

Dalla Residenza Municipale, il

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI CASTEL BARONIA

Provincia di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 98

Data 29/12/2011

OGGETTO: Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - Approvazione regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

L'anno duemilaundici il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 13,30 in una sala del Comune suddetto, convocata nelle forme d'uso, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

FAMIGLIETTI Carmine - **SINDACO**
FAMIGLIETTI Michele - **Assessore**
MARTONE Felice - **Assessore**
MONTALBETTI Fabio - **Assessore**
RUSSO ANTONIO - **Assessore**

Presente / Assente
presente
assente
presente
presente
assente

Fra gli assenti è giustificato il Signor: Famiglietti Michele, Russo Antonio;

Assiste il Segretario Comunale Dott. Michele Pavone

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 30/12/2010;
- Il D. Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, che ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento" (art. 3 del Decreto Legislativo n. 150/2009);
- Il protocollo d'intesa tra il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'Associazione Nazionale Comuni Italiani (A.N.C.I.), per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale, in attuazione delle disposizioni del D. Lgs. Brunetta dei Comuni, sottoscritto in data 9 Ottobre 2009;
- Il protocollo d'intesa tra A.N.C.I. e C.I.V.I.T. stipulato in data 16 Settembre 2010, in attuazione del sopra riportato comma 2 dell'art.13 del D. Lgs. n. 150/2009;
- Il protocollo d'intesa tra il Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'A.N.C.I. per favorire l'attività di supporto ai comuni italiani nell'implementazione delle innovazioni introdotte con il Decreto Legislativo n. 150/09, stipulato in data 13 Novembre 2010;
- Le prime linee guida dell'A.N.C.I. per l'applicazione del sopraccitato D. Lgs. n. 150/2009 negli Enti Locali;

Rilevato:

- che occorre, pertanto, approvare un Regolamento Comunale in attuazione del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, che disciplina la misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- altresì, che il predetto Regolamento Comunale, in esecuzione del sopraccitato Decreto Legislativo n. 150/09, rappresenta a tutti gli effetti un adeguamento al vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo schema del nuovo Regolamento Comunale predisposto dal competente ufficio comunale, composto di n. 14 articoli e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione, anche in considerazione del fatto che le OO. SS., a cui è stato inviato ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L del 01 Aprile 1999, non hanno mosso rilievi nel periodo previsto dalle norme contrattuali per l'avvio delle procedure di concertazione;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Dato atto che con Decreto Legislativo n. 141 del 01 Agosto 2011, è stato previsto che la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli *articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150*, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009. Ai fini previsti dalle citate disposizioni, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'*articolo 16, comma 5, del Decreto Legge 6 Luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *Legge 15 Luglio 2011, n. 111*;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

Vista la Legge 7 Agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Ritenuto, pertanto, di procedere in merito approvando il Regolamento de quo ma differendone l'applicazione, per quanto concerne la suddivisione dei dipendenti in fasce di valutazione, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, fatta salva l'applicazione, nelle more dei predetti rinnovi contrattuali, per l'utilizzazione delle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'*articolo 16, comma 5, del Decreto Legge 6 Luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *Legge 15 Luglio 2011, n. 111*;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità amministrativa e contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese dagli aventi diritto;

DELIBERA

Di **approvare** il Regolamento Comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance (in attuazione del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150) in attuazione della Legge 4 Marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza e delle pubbliche amministrazioni che, composto di n. 14 articoli, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di **dare atto** che il presente Regolamento Comunale rappresenta a tutti gli effetti un adeguamento al vigente Regolamento Comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi che resta totalmente in vigore per le parti non modificate dal presente atto;

Di **dare atto** che il presente Regolamento Comunale entrerà in vigore, **per quanto concerne la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150**, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, **limitandone** l'applicazione, con riferimento alle fasce, **per l'immediato**, alle eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'*articolo 16, comma 5, del Decreto Legge 6 Luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *Legge 15 Luglio 2011, n. 111*;

Di **trasmettere** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore dell'Ente, ai componenti del Nucleo di Valutazione, nonché di notificare ciascun dipendente e pubblicare sul sito comunale, nell'ambito dell'operazione trasparenza,

Di **dichiarare**, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.