



# COMUNE DI CASTEL BARONIA

## PROVINCIA DI AVELLINO

Via Regina Margherita, 1 (c.a.p. 83040)  
telefono 0827/92008 - fax 0827/92601

Codice fiscale n. 81000850644  
Pec: [anagrafe@pec.comunecastelbaronia.it](mailto:anagrafe@pec.comunecastelbaronia.it)

Partita I.V.A. n. 00281000646  
Codice Univoco UFGDHV

### COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 35	OGGETTO: Approvazione Piano delle Performance per il triennio 2017/2019.
Data 28-04-2017	

L'anno duemiladiciassette il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 12:00, in una sala del Comune suddetto, convocata nelle forme d'uso, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

<b>MARTONE Felice</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>FAMIGLIETTI Carmine</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>MONTALBETTI Fabio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Assenti giustificati: Montalbetti Fabio;

Assiste il Segretario Comunale Avv. Maria Elena GRASSO.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visti, in particolare, gli articoli 4 e 10 del medesimo Decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

Vista la propria delibera n. 34 dell'11 aprile 2017 con cui venivano affidati gli obiettivi ai Responsabili dei Servizi, esecutiva ai sensi di legge;

Considerato che, ai sensi degli artt. 10 e 15 del predetto D.Lgs. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e stabilisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti;

Ritenuto, pertanto, di adottare il documento programmatico denominato "Piano della performance per il triennio 2017-2019" nel testo allegato;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 11 del più volte citato decreto, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano della performance in apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";

Visti lo Statuto comunale, il regolamento di contabilità ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento di disciplina, valutazione e trasparenza della performance, la cui scheda di valutazione è sostituita da quella allegata alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese da tutti i presenti,

### DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 l'allegato "Piano della Performance per il triennio 2017-2019", comprensivo degli obiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei dipendenti;
2. Di pubblicare il Piano della performance 2017-2019 sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
3. Di trasmettere copia del Piano alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.
4. di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 tuel, stante l'urgenza con separata ed unanime votazione.

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 20 SET 2017  
e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Avv. Maria Elena GRASSO



**Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.**

Dalla Residenza Municipale, li 20 SET 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Avv. Maria Elena GRASSO



## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

### ATTESTA

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Avv. Maria Elena GRASSO

