



COMUNE DI CASTEL BARONIA
PROVINCIA DI AVELLINO

Via Regina Margherita, 1 (c.a.p. 83040) Codice fiscale n. 81000850644 Partita I.V.A. n. 00281000646
telefono 0827/92008 - fax 0827/92601 Pec: anagrafe@pec.comunecastelbaronia.it Codice Univoco UFGDHV

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Pubblicazioni, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 13 NOV 2018
al numero 144 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li 13 NOV 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PUBBLICAZIONI
Dott.ssa Locasale Alessandra



Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dalla Residenza Municipale, li 13 NOV 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marilinda Donatiello

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marilinda Donatiello



COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 84

Data 07-11-2018

OGGETTO: Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (G.U.G). Approvazione linee di indirizzo per la costituzione del C.U.G.

L'anno duemiladiciotto il giorno sette del mese di novembre alle ore 11:10, in una sala del Comune suddetto, convocata nelle forme d'uso, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori:

Martone Felice	Sindaco	Presente
Famiglietti Carmine	Assessore	Presente
Montalbetti Fabio	Assessore	Presente

Assenti giustificati:

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Marilinda Donatiello.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

PARERE: in ordine alla **Regolarità tecnica**
Data:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
f.to Dott.ssa Marilinda Donatiello

DELIBERA

Premesso che:

- l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dall'art.21 della Legge n.183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, Legge n.183/2010);

Atteso, come precisato nelle sopra citate Linee guida, che:

- le stesse hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali le amministrazioni – tra cui gli enti locali – devono attenersi, tenuto conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi;
- gli enti locali devono adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art.21 della Legge n.183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle stesse Linee guida;

Dato atto:

- che il Comitato è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e sm.i. prescrive che il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;
- che nella legge e nella Direttiva ministeriale sopra citate si prevede che il Presidente sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e si indicano i requisiti che devono essere dallo stesso posseduti;
- che si ritiene opportuno designare il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato;

Vista la nota prot. n. 3516 del 18.10.2018 a firma del Difensore Civico della Regione Campania con la quale si invita l'ente ai sensi dell'ex art 136 del TUEL alla costituzione del C.U.G.;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

1. Di approvare la narrativa che precede, qui intesa integralmente riportata.
2. Di manifestare la volontà di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni" (C.U.G.) del Comune di Castel Baronia
3. Di dare atto che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato oltre che dal Presidente da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. e altri dipendenti).
4. Di designare il Segretario Comunale quale presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso Comitato.
5. Di disporre che:
 - qualora solo alcune delle OO.SS. abbiano designato il proprio rappresentante all'interno del C.U.G., quest'ultimo verrà costituito con i componenti di fatto designati dalle stesse e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.
 - qualora le OO.SS. abbiano designato solo i componenti effettivi del C.U.G. e non i supplenti, per l'Amministrazione verranno, comunque, individuati sia i componenti effettivi che i supplenti,
 - qualora le OO.SS. non abbiano rispettato la pariteticità di genere nell'individuare la rappresentanza sindacale nel C.U.G., il Segretario Comunale, nell'individuare i rappresentanti dell'Amministrazione, farà in modo di assicurarne, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, anche considerando i componenti supplenti.
6. Di trasmettere copia della presente e dei relativi allegati al Segretario Comunale affinché provveda agli adempimenti di competenza.
7. Di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali, di categoria ai fini della costituzione del C.U.G., e di informare la R.S.U., tutto il personale dipendente e il Revisore Dei Conti e il Difensore Civico della Regione Campania.
8. Inoltre, stante l'urgenza, ad unanimità di voti di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.