

COMUNE DI CASTEL BARONIA (AV)

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO  
N. 442 del registro

La presente determina, ai fini della pubblicazione degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene posta in pubblicazione in data odierna all'Albo Pretorio del Comune. Ivi resterà affissa, a libera visione del pubblico, per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Castel Baronia, li 13 NOV 2018

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
f.to Dott.ssa Alessandra Locasale

Copia conforme all'originale della presente determina viene trasmessa a cura del responsabile del servizio a:

- SINDACO
- SEGRETARIO
- ALBO
- ASSESSORE LL.PP.
- RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI \_\_\_\_\_

La presente copia è conforme all'originale.

Castel Baronia, li 13 NOV 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MARILINDA DONATIello



COMUNE DI CASTEL BARONIA  
PROVINCIA DI AVELLINO

Via Regina Margherita, 1 (c.a.p. 83040) Codice fiscale n. 81000850644 Partita I.V.A. n. 00281000646  
telefono 0827/92008 - fax 0827/92601 Pec: [anagrafe@pec.comunecastelbaronia.it](mailto:anagrafe@pec.comunecastelbaronia.it) Codice Univoco UFGDHI

Servizio Amministrativo e Polizia Municipale

COPIA della DETERMINAZIONE N. 18 Reg. Serv. N. 219 Reg. Gen. del 08-11-2018

Oggetto: Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G). Costituzione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- VISTO il Decreto Sindacale n. 2 del 09 settembre 2016 con il quale la sottoscritta Avv. Maria Elena Grasso, Segretario Comunale, è stata nominata Responsabile del Settore Amministrativo e Polizia Municipale;
- Visto l'art. 147-bis comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), con la sottoscrizione del presente provvedimento, esprime parere favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO CHE l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato e integrato dall'art.21 della Legge n.183/2010 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni.

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Legge n.183/2010)".

VISTA la deliberazione di G.C. n.84 del 07.11.2018, avente ad oggetto "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Approvazione linee di indirizzo per la costituzione del C.U.G. "

ATTESO che il predetto Comitato ha composizione paritetica ed è formato, oltre che dal Presidente, da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza di tutto il personale appartenente all'Ente (titolari di P.O. ed altri dipendenti).

DATO ATTO CHE:

- con nota del 23/10/2018 Prot. n.3587, è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali CGIL FP -CISL FPS - UIL FPS - CISAL di designare, ciascuna i propri rappresentanti quali componenti dell'istituendo Comitato e, precisamente n.1 componente effettivo e n.1 componente supplente, prestando attenzione alla presenza paritaria di entrambi i generi;
- la CGIL FP di Avellino, con nota pervenuta in data 24/10/2018 Prot. n.3610, ha designato quale proprio rappresentante, come componente effettivo, la dipendente Locasale Alessandra, Cat. D1, Coordinatore della PM, mentre ha designato come componente supplente la sig.ra Rusolo Gerardina;
- la CISL FPS Irpinia-Sannio, con nota pervenuta in data 29.10.2018 Prot. n. 3649, ha designato quale proprio rappresentante, come componente effettivo, il segretario generale Antonio Santacroce, e come componente supplente la Sig.ra Maria De Simone;
- la Uil FP di Avellino non ha designato alcun rappresentante;
- la C.I.S.A.L di Avellino non ha designato alcun rappresentante;

RILEVATO che nelle linee di indirizzo della Giunta Comunale è precisato che:

- qualora solo alcune delle OO.SS. abbiano designato il proprio rappresentante all'interno del C.U.G., quest'ultimo verrà costituito con i componenti di fatto designati dalle stesse e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

• qualora le OO.SS. abbiano designato solo i componenti effettivi del C.U.G. e non i supplenti, per l'Amministrazione verranno, comunque, individuati sia i componenti effettivi che i supplenti qualora le OO.SS. non abbiano rispettato la pariteticità di genere nell'individuare la rappresentanza sindacale nel C.U.G., il Segretario Comunale, nell'individuare i rappresentanti dell'Amministrazione, farà in modo di assicurarne, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, anche considerando i componenti supplenti.

CONSIDERATO CHE dovendo essere individuati i componenti del Comitato (n.2 effettivi e n.2 supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione della Giunta Comunale, con l'avviso di interpello, Prot. n.36850 del 30.10.2018, lo scrivente Segretario Comunale ha chiesto a tutti i dipendenti del Comune interessati a far parte, quali rappresentanti dell'Amministrazione, del Comitato, di far pervenire all'Ufficio Protocollo Comunale la propria dichiarazione di disponibilità/interesse entro il 31/01/2014;

PRECISATO che:

- spetta allo scrivente Segretario Comunale individuare, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione, previa valutazione delle singole candidature, i rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G., n.2 effettivi e n.2 supplenti, fra tutti i dipendenti Comunali interessati, titolari di posizione organizzativa e non, che avranno presentato la propria candidatura a seguito della stessa procedura di interpello, rivolta a tutto il personale (ad eccezione dei dipendenti già designati dalle Organizzazioni Sindacali quale rappresentanza sindacale nel Comitato);

- i componenti del Comitato rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati dalla scrivente Segretario Comunale in modo da assicurare, nel complesso, ossia considerando anche la rappresentanza sindacale ed i componenti supplenti, la presenza paritaria di entrambi i generi, la rappresentanza di tutto il personale (titolari di P.O. ed altri dipendenti) e, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato il Comune e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;

- i rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato saranno selezionati dallo scrivente Segretario Comunale fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse e la propria disponibilità, sulla base di requisiti di professionalità, esperienza e di adeguate attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali degli interessati;

- qualora, non fossero pervenute candidature, o nel caso le stesse fossero inferiori al numero necessario, o non fossero rappresentative di tutto il personale o non permettessero di rispettare le linee di indirizzo dettate dalla Giunta Comunale, i rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato sarebbero individuati d'ufficio dallo scrivente Segretario Comunale, di propria iniziativa, sulla base delle sopra citate linee di indirizzo della Giunta Comunale;

ATTESO CHE a seguito della suddetta procedura di interpello, non è pervenuta disponibilità da parte dei dipendenti comunali;

RITENUTO pertanto di individuare d'ufficio i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato sulla base delle linee di indirizzo della Giunta Comunale nelle persone:

- Dott.ssa Ilva Salvatore, Responsabile Area Finanziaria, Cat.D1: componente effettivo;
- Geom. Nicola Saracino, Responsabile Area Tecnica 1, Cat. C5: componente effettivo;
- Leone Angelo Maria, Cat B3, Istruttore Amministrativo: componente supplente;
- Dottore Pompilio Cat C5, Istruttore Amministrativo: componente supplente;

ATTESO CHE occorre procedere con la formale nomina dei componenti del C.U.G. del Comune di Castel Baronia, nel rispetto delle direttive prescritte dalla Giunta Comunale;

PRECISATO CHE:

- il Comitato è nominato, con propria determinazione, dal Segretario Comunale, che lo presiede;
- il Comitato s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

DATO ATTO CHE la presente determinazione non comporta impegni di spesa.

VISTI:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa esposte e che qui s'intendono riportate e trascritte:

1. Di individuare, quali rappresentati dell'Amministrazione nel C.U.G. i seguenti dipendenti del Comune di Castel Baronia:

- Dott.ssa Ilva Salvatore, Responsabile Area Finanziaria, Cat.D1: componente effettivo;
- Geom. Nicola Saracino, Responsabile Area Tecnica 1, Cat. C5: componente effettivo;
- Leone Angelo Maria, Cat B3, Istruttore Amministrativo: componente supplente;

- Dottore Pompilio Cat C5, Istruttore Amministrativo: componente supplente;

2. Di dare atto che i componenti individuati, quali rappresentanti nel C.U.G., delle Organizzazioni Sindacali sono i seguenti:

- per la CGIL FP: Sig.ra Locasale Alessandra: componente effettivo
- per la CISL FPS: Sig. Antonio Santacroce: componente effettivo

3. Di nominare, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il C.U.G. composto dai seguenti dipendenti Comunali:

Componenti Effettivi	Componenti supplenti	In rappresentanza di
Locasale Alessandra	Rusolo Gerardina	Cgil Fp
Antonio Santacroce	De Simone Maria	Cisl Fp
Ilva Salvatore	Leone Angelo Maria	Amministrazione
Saracino Nicola	Dottore Pompilio	Amministrazione

4. Di dare atto che, come da deliberazione della G.C. n.84 del 07/11/2018 Presidente del Comitato è la scrivente Segretario Comunale.

5. Di dare atto che, conseguentemente a quanto sopra, della costituzione del C.U.G. nelle persone sopra elencate, atteso che il Comitato s'intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà o più uno dei componenti previsti.

6. Di dare atto che la presente determinazione non comporta impegni di spesa.

7. Di trasmettere la presente al Difensore Civico della Regione Campania, alle Organizzazioni Sindacali, ai Dipendenti Comunali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to MARILINDA DONATIELLO